4545009/3114(1)

ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

АДМИНИСТРАЦИЯ ВАСИЛЕОСТРОВСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

Р А С П О Р Я Ж Е Н И Е

ОКУД

01. 10. 2013

№ 2800-р

Об утверждении показателей эффективности деятельности государственных организаций Василеостровского района и их руководителей

В соответствии с распоряжением Правительства Санкт-Петербурга от 23.04.2013 № 32-рп «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы образования и науки в Санкт-Петербурге на период 2013-2018 годов», распоряжением Комитета по образованию от 05.08.2013 № 1768-р «Об утверждении показателей эффективности деятельности государственных общеобразовательных организаций Санкт-Петербурга», распоряжением Комитета по образованию от 09.08.2013 № 1810-р «Об утверждении примерных показателей эффективности деятельности государственных дошкольных образовательных организаций Санкт-Петербурга», распоряжением Комитета по образованию от 20.08.2013 № 1861-р «Об утверждении показателей эффективности деятельности государственных образовательных организаций дополнительного образования Санкт-Петербурга», распоряжением Комитета по образованию от 09.09.2013 № 2073-р «Об утверждении показателей и критериев оценки эффективности деятельности государственных бюджетных образовательных организаций дополнительного профессионального образования, находящихся в ведении Комитета по образованию, и государственных бюджетных образовательных организаций дополнительного педагогического профессионального образования центров повышения квалификации специалистов, находящихся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга», распоряжением Комитета по образованию от 20.08.2013 № 1862-р «Об утверждении Методических рекомендаций по применению показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, находящихся в ведении Комитета по образованию, и образовательных организаций, находящихся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга» и в целях повышения эффективности деятельности государственных образовательных организаций, подведомственных администрации Василеостровского района Санкт-Петербурга:

1. Утвердить показатели эффективности деятельности государственных бюджетных общеобразовательных организаций, подведомственных администрации Василеостровского района Санкт-Петербурга (далее – общеобразовательные организации), согласно приложению № 1 к настоящему распоряжению.

2. Утвердить показатели эффективности деятельности государственных бюджетных дошкольных образовательных организаций, подведомственных администрации Василеостровского района Санкт-Петербурга (далее – дошкольные образовательные организаций), согласно приложению № 2 к настоящему распоряжению.

3. Утвердить показатели эффективности деятельности государственных бюджетных образовательных организаций дополнительного образования, подведомственных администрации Василеостровского района Санкт-Петербурга (далее – образовательные организации дополнительного образования), согласно приложению № 3 к настоящему распоряжению.

4. Утвердить показатели эффективности деятельности Государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного педагогического профессионального образования Центра повышения квалификации специалистов Василеостровского района Санкт-Петербурга «Информационно-методический центр» согласно приложению № 4 к настоящему распоряжению.

5. Утвердить показатели эффективности деятельности руководителей государственных образовательных организаций, подведомственных администрации Василеостровского района Санкт-Петербурга, согласно приложению № 5 к настоящему распоряжению.

6. Отделу образования администрации Василеостровского района Санкт-Петербурга:

6.1. Обеспечить размещение показателей эффективности деятельности, указанных в пунктах 1-5 настоящего распоряжения, в сети Интернет.

6.2. Довести настоящее распоряжение до сведения руководителей государственных образовательных организаций, подведомственных администрации Василеостровского района Санкт-Петербурга.

7. Контроль за выполнением распоряжения возложить на заместителя главы администрации Василеостровского района Санкт-Петербурга Королеву Г.Е.

Глава администрации Ю.Е.Киселева

Приложение № 1

к распоряжению администрации
Василеостровского района
Санкт-Петербурга
от 01. 10. 2013 №2800-р

П О К А З А Т Е Л И

эффективности деятельности общеобразовательных организаций

№	Показатели эффективности	Критерии эффективности
1	2	3
1	Соответствие деятельности общеобразовательной организации (далее – ОО) требованиям законодательства	Отсутствие предписаний надзорных органов, подтвержденных жалоб граждан
2	Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)	2.1. Сохранение контингента обучающихся ОО. 2.2. Выполнение общеобразовательных программ, реализуемых в ОО. 2.3. Отсутствие обучающихся 9-х классов, не получивших аттестат об основном общем образовании. 2.4. Отсутствие выпускников 11 классов, не получивших аттестат о среднем общем образовании
3	Обеспечение высокого качества обучения	3.1. Соответствие итогов ГИА, ЕГЭ ОО итогам по региону в соответствии с уровнем реализуемой образовательной программы. 3.2. Доля обучающихся – победителей и призеров олимпиад и конкурсов на региональном, федеральном, международном уровне
4	Кадровое обеспечение образовательного процесса	4.1. Оптимальная укомплектованность кадрами. 4.2. Соответствие квалификации работников ОО занимаемым должностям
5	Совершенствование педагогических и управленческих процессов ОО на основе независимой системы оценки качества	5.1. Участие ОО в независимых (межотраслевых) процедурах (системах) оценки качества (добровольная сертификация, внешний аудит, рейтинг и др.). 5.2. Внешнее представление участия ОО в независимых (межотраслевых) процедурах (системах) оценки качества (публичный отчет, публикации в СМИ и сети Интернет, сайт). 5.3. Характер полученных результатов и/или их динамика

1	2	3
6	Обеспечение доступности качественного образования	6.1. Создание условий доступности для всех категорий лиц с ограниченными возможностями здоровья. 6.2. Реализация программ (проектов, мероприятий) поддержки одаренных детей, талантливой молодежи. 6.3. Реализация программ (проектов, мероприятий) поддержки детей «группы риска»; детей, имеющих проблемы со здоровьем. 6.4. Применение информационных технологий в образовательном процессе и обеспечение широкого использования электронных образовательных ресурсов
7	Организация эффективной физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	7.1. Развитие спортивной инфраструктуры (пришкольный стадион, бассейн, тренажерный зал, зал ЛФК, тир). 7.2. Развитие секций и кружков спортивной направленности в ОО. 7.3. Охват обучающихся (в процентах от общего количества) занятиями в кружках спортивной направленности
8	Создание условий для сохранения здоровья обучающихся	8.1. Сокращение коэффициента травматизма в ОО. 8.2. Создание условий применения здоровье-сберегающих технологий, направленных на снижение утомляемости обучающихся на уроках
9	Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда	9.1. Обеспечение безопасности ОО в соответствии с паспортом безопасности. 9.2. Организация мер по антитеррористической защите ОО
10	Обеспечение функционирования системы государственно-общественного управления ОО	10.1. Наличие нормативной базы, в том числе локальных актов ОО по государственно-общественному управлению. 10.2. Представление опыта ОО на публичных мероприятиях в сфере образования (форумах, конгрессах, конференциях, семинарах и других мероприятиях), средствах массовой информации

Общий отдел

Приложение № 2

к распоряжению администрации
Василеостровского района
Санкт-Петербурга
от 01. 10. 2013 № 2800-р

П О К А З А Т Е Л И

эффективности деятельности дошкольных образовательных организаций

№	Показатели эффективности	Критерии эффективности
1	2	3
1	Соответствие деятельности дошкольной образовательной организации (далее – ДОО) требованиям законодательства	Отсутствие предписаний надзорных органов, подтвержденных жалоб граждан
2	Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)	2.1. Посещаемость детьми ДОО. 2.2. Выполнение образовательных программ, реализуемых в ДОО
3	Кадровое обеспечение образовательного процесса	Оптимальная укомплектованность кадрами
4	Совершенствование педагогических и управленческих процессов ДОО на основе независимой системы оценки качества	4.1. Участие ДОО в независимых (межотраслевых) процедурах (системах) оценки качества (добровольная сертификация, внешний аудит, рейтинг и др.). 4.2. Внешнее представление участия ДОО в независимых (межотраслевых) процедурах (системах) оценки качества (публичный отчет, публикации в СМИ и сети Интернет, сайт)
5	Обеспечение доступности качественного образования	5.1. Создание условий доступности для всех категорий детей. 5.2. Применение информационных технологий педагогическими работниками и обеспечение широкого использования электронных образовательных ресурсов
6	Организация эффективной физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	6.1. Развитие спортивной инфраструктуры и (или) создание условий для качественной физкультурно-оздоровительной работы. 6.2. Развитие кружков спортивной направленности в ДОО. 6.3. Охват детей (в процентах от общего количества занятиями в кружках спортивной направленности

1	2	3
7	Создание условий для сохранения здоровья детей	7.1. Сокращение коэффициента травматизма. 7.2. Создание условий для выполнения натуральных норм питания. 7.3. Динамика среднего показателя заболеваемости
8	Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда	8.1. Обеспечение безопасности ДОО в соответствии с паспортом безопасности. 8.2. Организация мер по антитеррористической защите ДОО
9	Создание системы государственно-общественного управления	9.1. Наличие нормативной базы, в том числе локальных актов ДОО по государственно-общественному управлению. 9.2. Представление опыта ДОО на публичных мероприятиях в сфере образования (форумах, конгрессах, конференциях, семинарах и других мероприятиях), средствах массовой информации

Приложение № 3
к распоряжению администрации
Василеостровского района
Санкт-Петербурга
от 01. 10. 2013 № 2800-р

П О К А З А Т Е Л И

эффективности деятельности образовательных организаций дополнительного образования

№	Показатели эффективности	Критерии эффективности
1	2	3
1	Соответствие деятельности государственной образовательной организации дополнительного образования (далее – ООДО) требованиям законодательства	Отсутствие предписаний надзорных органов, подтвержденных жалоб граждан
2	Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)	2.1. Сохранение контингента обучающихся ООДО. 2.2. Выполнение дополнительных общеразвивающих программ, реализуемых в ООДО
3	Обеспечение высокого уровня организации учебно-воспитательного процесса	3.1. Наличие программы развития ООДО и результаты ее реализации. 3.2. Наличие победителей, призёров среди обучающихся (команд) в конкурсах, фестивалях, соревнованиях различного уровня. 3.3. Положительная (устойчивая) динамика увеличения доли обучающихся, принявших участие в творческих мероприятиях. 3.4. Наличие детских объединений, имеющих звание «Образцовый коллектив» (для ООДО, реализующих программы художественно-эстетической направленности). 3.5. Наличие в ООДО детских (молодежных) общественных объединений (при наличии локального акта, планов работы и отчетов). 3.6. Охват обучающихся старше 14 лет от общего числа занимающихся в объединениях. 3.7. Количество городских (районных) мероприятий, проведенных с обучающимися. 3.8. Количество городских (районных) мероприятий, проведенных с работниками образовательных организаций (конференции, семинары, совещания, курсы повышения квалификации).

1	2	3
		3.9. Положительная (устойчивая) динамика расширения (изменения) спектра дополнительных общеразвивающих программ. 3.10. Межведомственное взаимодействие и сотрудничество; взаимодействие с общественными организациями, творческими союзами, федерациями; сотрудничество с научными организациями по направлению деятельности ООДО
4	Кадровое обеспечение образовательного процесса	4.1. Средний возраст основных (штатных) административных и педагогических работников ООДО. 4.2. Доля административных и педагогических работников ООДО, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку, стажировку (без учета внешних совместителей). 4.3. Доля административных и педагогических работников ООДО, имеющих государственные и отраслевые награды и звания, ученые степени (без учета внешних совместителей)
5	Совершенствование педагогических и управленческих процессов ООДО на основе независимой системы оценки качества	5.1. Участие ООДО в независимых (межотраслевых) процедурах (системах) оценки качества (добровольная сертификация, внешний аудит, рейтинг и др.). 5.2. Внешнее представление участия ООДО в независимых (межотраслевых) процедурах (системах) оценки качества (публичный отчет, публикации в СМИ и сети Интернет, сайт). 5.3. Характер полученных результатов и/или их динамика
6	Обеспечение доступности качественного образования	6.1. Создание условий доступности для всех категорий лиц с ограниченными возможностями здоровья. 6.2. Реализация программ (проектов, мероприятий) поддержки одаренных детей, талантливой молодежи. 6.3. Реализация программ (проектов, мероприятий) поддержки детей «группы риска»; детей, имеющих проблемы со здоровьем. 6.4. Применение информационных технологий в образовательном процессе и обеспечение широкого использования электронных образовательных ресурсов
7	Обеспечение функционирования системы государственно-общественного управления ООДО	7.1. Наличие нормативной базы, в том числе локальных актов ООДО по государственно-общественному управлению.

1	2	3
		7.2. Динамика участия органов государственно-общественного управления ООДО в решении актуальных задач функционирования и развития организации, предъявленная публично. 7.3. Представление опыта ООДО на публичных мероприятиях в сфере образования (форумах, конгрессах, конференциях, семинарах и других мероприятиях), средствах массовой информации
8	Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда	8.1. Обеспечение безопасности ООДО в соответствии с паспортом безопасности. 8.2. Организация мер по антитеррористической защите ООДО

Приложение № 4
к распоряжению администрации
Василеостровского района
Санкт-Петербурга
от 01. 10. 2013 № 2800-р

П О К А З А Т Е Л И

эффективности деятельности Государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного педагогического профессионального образования Центра повышения квалификации специалистов Василеостровского района Санкт-Петербурга «Информационно-методический центр»

№	Показатели эффективности	Критерии эффективности
1	2	3
1	Реализация плана-заказа на повышение квалификации и профессиональную переподготовку педагогических и руководящих кадров образовательных организаций Санкт-Петербурга за счет средств бюджета Санкт-Петербурга	Количество педагогических и руководящих кадров, прошедших обучение по программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации
2	Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ). Исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности	Полнота реализации дополнительных профессиональных образовательных программ; качество учебной, методической, научной работы; выполнен/не выполнен план финансово-хозяйственной деятельности
3	Выполнение требований действующего законодательства для реализации дополнительных профессиональных образовательных программ. Информационное обеспечение и открытость деятельности организации дополнительного профессионального образования	Получение лицензии на все реализуемые образовательные программы, свидетельства о государственной аккредитации образованной организации. Наличие/отсутствие: - официального сайта - публичного доклада - органов государственно-общественного управления
4	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	Наличие/отсутствие

1	2	3
5	Наличие выявленных нарушений в ходе проверок Инспекцией Комитета по образованию	Наличие/отсутствие
6	Наличие подтвержденных нарушений прав граждан, выявленных в деятельности организации дополнительного профессионального образования	Наличие/отсутствие
7	Инновационная деятельность на региональном и федеральном уровне (распоряжения КО)	Уровни режимы/статусы инновационной деятельности

Общий отдел

Приложение № 5
к распоряжению администрации
Василеостровского района
Санкт-Петербурга
от 01.10.2013 № 2800-р

П О К А З А Т Е Л И

эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений, подведомственных администрации Василеостровского района Санкт-Петербурга

1. Для установления ежеквартальной надбавки

№ п/п	Показатели	Критерии	Количество баллов
1	2	3	4
1	**Эффективное управление структурными/ инфраструктурными подразделениями**	Наличие нескольких зданий (помещений)	+20 баллов – за каждое здание (помещение)
		Наличие загородной базы	+20 баллов
		Наличие структурных подразделений	+10 баллов – отделение дошкольного образования детей, отделение дополнительного образования детей, бассейн, каток +5 баллов – спортивная площадка (стадион), музей, логопункт, медиатека
		Ведение самостоятельной бухгалтерии	+10 баллов
		Наличие акта к новому учебному году, полученного в срок, установленный Министерством образования и науки РФ	+50 баллов – акт получен в срок 0 баллов – акт получен с нарушением сроков
2	**Эффективное использование денежных средств**	Своевременное освоение денежных средств	0 баллов – сроки нарушены +50 баллов – сроки не нарушены
		Своевременное размещение государственного заказа в соответствии с планом размещения (до 01 апреля – 100% размещение)	0 баллов – сроки нарушены +50 баллов – сроки не нарушены

1	2	3	4
3	**Кадровое обеспечение образовательного процесса**	Наличие у всех сотрудников учреждения справок об отсутствии судимости	0 баллов – отсутствие справок о судимости +50 баллов – справки о судимости есть у всех сотрудников
		Своевременное прохождение всеми работниками профилактических медицинских осмотров	0 баллов – несвоевременное прохождение работниками профилактических медицинских осмотров +50 баллов – своевременное прохождение работниками профилактических медицинских осмотров
		Аттестация педагогических работников (% подтвердивших категорию из общего числа подавших заявление на аттестацию)	+30 баллов – 80-100% педагогических работников, подавших заявление на аттестацию, подтвердили категорию 0 баллов – менее 80% педагогических работников, подавших заявление на аттестацию, подтвердили категорию
		Отсутствие педагогических работников, не прошедших повышение квалификации за предыдущие 5 лет	+30 баллов – все педагогические работники прошли повышение квалификации за предыдущие 5 лет 0 баллов – не все педагогические работники прошли повышение квалификации за предыдущие 5 лет
		Создание условий для участия педагогических работников в профессиональных конкурсах	+50 баллов – наличие победителей в городских профессиональных конкурсах, участие во всероссийских профессиональных конкурсах +30 баллов – наличие победителей в районных конкурсах педагогических достижений

1	2	3	4
		Организация работы с молодыми педагогами	+20 баллов – районные мероприятия для молодых педагогов +50 баллов – наличие победителя в районных, городских профессиональных конкурсах +30 баллов – призеры городских профессиональных конкурсов
4	**Обеспечение высокого качества обучения**	Итоги ЕГЭ	+20 баллов – за каждого 100-бальника -50 баллов – за каждого обучающегося, не получившего аттестат о среднем общем образовании
		Достижения обучающихся (воспитанников)	+20 баллов – победители всероссийского, международного уровня; победители в конкурсах и соревнованиях, проводимых специальным олимпийским комитетом +10 баллов – победители регионального уровня, образцовый коллектив
5	**Организация образовательного процесса**	Организация питания в соответствии с законодательством	-50 баллов – нарушения СаНПиНа, несвоевременное направление претензий поставщику или организатору питания
		Соответствие фактической наполняемости дошкольных групп плановым показателям	0 баллов – фактическая наполняемость меньше плановых показателей на 25% и более +50 баллов – фактическая наполняемость 75-100% от плановых показателей
		Сохранность контингента в пределах одной ступени (для общеобразовательных учреждений) ***Учитывается по данным на 1 сентября и 1 января***	0 баллов – фактическая наполняемость меньше плановых показателей +50 баллов – фактическая наполняемость соответствует плановым показателям

1	2	3	4
		Наличие сайта в соответствии с требованиями	0 баллов – за сайт, не соответствующий требованиям, нерегулярно обновляется информация (1 раз в месяц) +30 баллов – сайт соответствует требованиям, регулярно обновляется
		Ведение инновационной деятельности	+10 баллов – районный уровень +20 баллов – городской уровень +30 баллов – федеральный уровень
		Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	+10 баллов – наличие спортивного клуба +20 баллов – наличие победителей в районных, городских спортивных соревнованиях

Размер надбавки (% должностного оклада)	Количество баллов, набранных руководителями ОУ	Количество баллов, набранных руководителями УДОД	Количество баллов, набранных руководителем ИМЦ	Размер надбавки (% должностного оклада)	Количество баллов, набранных руководителями ДОУ
100	более 605 баллов	более 480 баллов	более 460 баллов	**50**	более 505 баллов
90	541-605 баллов	431-480 баллов	416-460 баллов	**45**	451-505 баллов
80	476-540 баллов	381-430 баллов	371-415 баллов	**40**	396-450 баллов
70	411-475 баллов	331-380 баллов	316-370 баллов	**35**	341-395 баллов
60	346-410 баллов	281-330 баллов	261-315 баллов	**30**	286-340 баллов
50	281-345 баллов	231-280 баллов	206-260 баллов	**25**	231-285 баллов
40	216-280 баллов	181-230 баллов	151-205 баллов	**20**	176-230 баллов
30	151-215 баллов	131-180 баллов	96-150 баллов	**15**	121-175 баллов
20	86-150 баллов	81-130 баллов	41-95 баллов	**10**	66-120 баллов
10	21-85 баллов	31-80 баллов	20-40 баллов	**5**	11-65 баллов
0	менее 20 баллов	менее 30 баллов	менее 20 баллов	**0**	менее 10 баллов

2. Для установления ежемесячной премии

№ п/п	Показатели	Критерии	Количество баллов
1	2	3	4
1	**Выполнение требований действующего законодательства**	Предписание надзорных органов	+50 баллов – наличие представления прокуратуры, наличие нарушений в ходе финансовой проверки, предписания Роспотребнадзора, Пожнадзора +20 баллов – наличие предписания Управления по надзору и контролю за соблюдением законодательства в области образования Комитета по образованию
		Жалобы потребителей образовательных услуг	+50 баллов – подтвердившаяся жалоба потребителей образовательных услуг
		Выполнение в установленный срок заданий и поручений, сдача в срок отчетной документации	+30 баллов – за нарушение сроков
		Выполнение внутреннего распорядка образовательного учреждения, посещение совещаний, мероприятий, нахождение на рабочем месте	+30 баллов – за нарушение внутреннего распорядка
2	**Работа с кадрами**	Показатель средней заработной платы	+30 баллов – средняя заработная плата не соответствует требованиям законодательства
3	**Охват горячим питанием обучающихся**		+30 баллов – целевой показатель не достигнут

Размер надбавки (% должностного оклада)	Количество баллов, набранных руководителями ОУ, УДОД, ИМЦ	Размер надбавки (% должностного оклада)	Количество баллов, набранных руководителями ДОУ
1	2	3	4
130	0 баллов – при условии проведения мероприятия городского или всероссийского уровня на базе учреждения	**80**	0 баллов – при условии проведения мероприятия городского или всероссийского уровня на базе учреждения

1	2	3	4
110	0 баллов – при условии проведения мероприятия районного уровня на базе учреждения	**60**	0 баллов – при условии проведения мероприятия районного уровня на базе учреждения
100	0 баллов	**50**	0 баллов
70	30 баллов	**35**	30 баллов
50	50 баллов	**25**	50 баллов
20	80 баллов	**10**	80 баллов
0	более 80 баллов	**0**	более 80 баллов

ОУ - государственные бюджетные общеобразовательные организации, подведомственные администрации Василеостровского района Санкт-Петербурга

ДОУ - государственные бюджетные дошкольные образовательные организации, подведомственные администрации Василеостровского района Санкт-Петербурга

УДОД - государственные бюджетные образовательные организации дополнительного образования, подведомственные администрации Василеостровского района Санкт-Петербурга

ИМЦ - Государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного педагогического профессионального образования Центр повышения квалификации специалистов Василеостровского района Санкт-Петербурга «Информационно-методический центр»

Администрация Василеостровского района Санкт-Петербурга
Общий отдел